

# 일자리 제안 거절

적합한 일자리에 대한 제안을 거절하면 실업 수당을 받지 못할 수도 있습니다. 청구서를 제출할 때 거절한 일자리 제안을 보고해야 하며 적합한 일자리를 수락하지 않은 타당한 이유가 있어야 합니다.

- **적합한 일자리**는 사전 교육, 근무 경험, 교육, 건강, 안전 및 도덕성과 연관됩니다.
- **타당한 이유**는 일자리 제안을 거부하는 데 있어 개인적이고 설득력 있는 이유가 있을 때 성립됩니다.
- **부정 청구**는 수당을 청구할 때 근로 거부를 포함한 정보를 고의로 숨긴 경우에 발생합니다.

## 일자리 제안을 보고하는 개인들

어떤 이유로든 일자리 제안을 거절하면 주간 실업 수당 청구 시 반드시 보고해야 합니다. 그러나 거절할 만한 "타당한 이유"가 있는 경우에는 수당을 계속 받을 수 있습니다.

우편이나 eServices(인터넷 서비스)로 귀하에게 설문지를 보내드리겠습니다. 몇 가지 질문의 예는 다음과 같습니다.

- 일자리 제안을 거절한 이유는 무엇입니까?
- 일자리 제안을 받은 날짜는 언제입니까?
- 제안은 어떤 방식으로 이루어졌습니까?(전화, 이메일 또는 서신)
- 귀하는 제안된 일자리 종류에 대한 자격을 갖추고 있었습니까?

귀하가 일자리 제안을 거절할 당시에 혜택을 받고 있다면 귀하가 지속적으로 실업 수당을 받을 수 있는지 자격을 결정하는 동안 조건부로 주간 수당을 계속 지급할 것입니다. 추후 귀하에게 자격이 없다고 판단되면 자격이 없는 수당을 징수할 것입니다.

## 적합한 일자리

귀하의 사전 교육, 업무 경험 및 교육과 연관이 있으면 일자리가 "적합"하다고 간주합니다. 일자리 제안을 받는다면 다음과 같이 자문해야 합니다.

- 내가 그 일을 할 수 있는 경험이 있는가?
- 직업 훈련 외에도 그 일을 하려면 더 많은 훈련이나 교육을 받아야 하는가?
- 내가 전에 이런 종류의 일을 한 적이 있는가?

우리는 일자리가 적합한지 여부를 결정하는 데 귀하의 건강, 안전 및 도덕성과 관련된 위험의 정도도 고려할 것입니다. 공중 보건 비상 사태 동안 해당 일자리 제안이 귀하와 함께 사는 사람들의 건강에 미칠 위험의 정도도 고려할 것입니다.

## 타당한 이유

일자리 제안을 거부하는 "타당한 이유"가 있는 경우 일자리는 적합하지 않은 것으로 간주됩니다. 타당한 이유는 일자리 제안을 거부하는 데 있어 개인적이고 설득력 있는 이유가 있다는 것이 입증되는 경우에 성립될 수 있습니다.

예:

- 귀하가 65 세 이상이거나 공중 보건 비상 사태 시 [Centers for Disease Control and Prevention \(CDC\)](#)(영문)에서 고위험군으로 간주되는 경우.
- 귀하가 고위험군으로 간주되는 사람과 함께 살고 있는 경우.
- 근무지가 안전하지 않은 경우.

적합한 일자리를 거절하는 데 타당한 이유가 있을 수 있지만, 몇 가지 이유로 인해 귀하의 근무 가능 여부에 대해 의문을 제기할 수 있습니다.

다음과 같은 이유로는 일자리를 거절하고 수당을 계속 받을 수 없습니다.

- 제안받은 일자리보다 실업 상태에서 더 많은 돈을 벌고 있는 경우.
- 일하고 싶지 않은 경우.
- 일자리로 복직하는 것이 불안하지만, 다른 납득할 만한 거절 사유가 없는 경우.
- 적합한 일자리이지만 마음에 들지 않는 경우.
- 직업을 바꾸고 싶은 경우.
- 학교에 다니는 경우.
- 정규직으로 복직할 예정이지만 그 시기를 알 수 없는 경우.
- 다른 고용주가 일자리를 제안하길 기다리고 있는 경우.

# 안전하지 않은 근무지

워싱턴 고용주는 안전한 근무지를 유지하기 위해 [Centers for Disease Control and Prevention\(CDC\)](#), 주 [Department of Labor and Industries](#) 및 [Washington State Department of Health](#) 의 요구 사항 및 지침을 따라야 합니다(영문 링크).

근무지 안전 문제로 일자리 제안을 거절하는 경우 근무지 상태가 안전한지 평가합니다. 주 및 연방 안전 규정뿐만 아니라 청구인 및 고용주 모두의 정보도 고려합니다.

고용주가 주 또는 연방법 및 지침에서 요구하는 대로 안전한 근무지를 제공할 의사가 없거나 제공할 수 없는 경우에 일자리는 적합한 것으로 간주되지 않습니다. 고용주는 근무지가 안전하고 적합한 근무지 안전법 및 지침을 준수하고 있는지 입증할 책임이 있습니다.

## 부정 청구

매주 청구서를 제출하는 사람은 누구나 복직 제안을 받았는지 여부를 진실되게 증명해야 합니다. 복직 제안을 받았다고 통보하면 귀하와 고용주에게 문의하여 귀하가 여전히 실업 수당을 받을 자격이 있는지 여부를 결정할 것입니다. 일자리 제안을 거절하는 경우를 포함하여 고의로 정보를 숨긴 경우에는 사기로 간주됩니다.

## 부정 청구에 대한 결과

고의로 정확한 근로 및 소득, 근로 가능 여부 또는 별거 이유를 보고하지 않을 경우에는 수당 지급 거부, 수당 상환, 재정 처벌 및 형사 고발을 당할 수 있습니다.

## 이의 제기

귀하에게는 귀하의 실업 수당에 관해 저희가 내린 결정에 동의하지 않는 경우 이의를 제기할 권리가 있습니다. 귀하가 이의를 제기할 수 있는 결정의 예는 다음과 같습니다.

- 귀하가 일자리 제안을 거절할 만한 타당한 이유가 있었는지 여부.
- 일자리 제안이 적합한지 여부.

수당 이의 제기 및 제출 방법(영문)에 대해 [자세히 알아보십시오](#).